

Temeljem članka 61. stavak (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“ br., 32/02, 102/09 i 72/17), članka 13. stavak (2) Zakona o ravnopravnosti spolova u BiH („Službeni glasnik BiH“ br., 32/10) i članka 86e. Zakona o radu institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ br. 26/04, 7/04, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17), Ombudsman za zaštitu potrošača u Bosni i Hercegovini donosi

ODLUKU
o politici nulte tolerancije
prema djelima seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola

Član 1.

Institucija ombudsmana za zaštitu potrošača u Bosni i Hercegovini je opredijeljena da osigura radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola za sve osobe.

Član 2.

(1) Nitko nema pravo seksualno uznemiravati ili uznemiravati na temelju spola bilo koju osobu na radnom mjestu i u vezi sa radom.

(2) Navedeno se posebno odnosi na:

- a) Pravo na radnu sredinu bez seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
- b) Obvezu reagiranja kada su druge osobe žrtve seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
- c) Obvezu prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i uznemiravanja na temelju spola;
- d) Pravo na povjerljivost podataka disciplinskog postupka.

Član 3.

(1) Seksualno uznemiravanje ili uznemiravanje na temelju spola su zabranjeni zakonima Bosne i Hercegovine.

(2) Ovim propisima je utvrđeno da seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na temelju spola postoji kada se radi o ponašanju koje je

- a) neželjeno;
- b) verbalno, neverbalno ili neprimjereno fizičko ponašanje;
- c) seksualne prirode ili na temelju spola;
- d) zastrašujuće, neprijateljsko, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljivo ili kojim se postiže takav učinak.

Član 4.

Institucija ombudsmana za zaštitu potrošača u Bosni i Hercegovini će poduzeti sve mjere utvrđene pozitivnim propisima kako bi se ispitale sve okolnosti vezane za seksualno uznemiravanje i uznemiravanje na osnovu spola na rad i u radnim odnosima, te će osigurati da osoba koja prijavi ova djela neće trpiti posljedice zbog te činjenice.

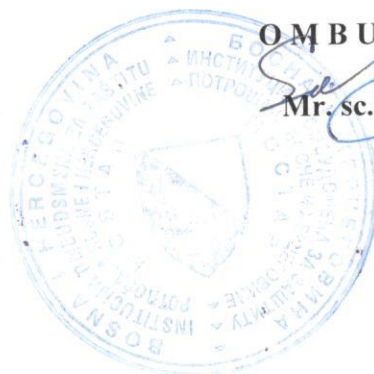
Član 5.

Svaki zaposlenik/zaposlenica ima pravo podnijeti zahtjev/prijavu za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko smatra da je seksualno uznemiravan i uznemiravan na osnovu spola.

Član 6.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena na oglasnoj ploči Institucije ombudsmana za zaštitu potrošača u Bosni i Hercegovini i na službenoj internet stranici Institucije ombudsmana za zaštitu potrošača u Bosni i Hercegovini.

Broj: 06-34-2-554-2/2020
Mostar, 09.10.2020. godine



OMBUDSMAN

Mr. sc. Saša Marić